



Struktur- und Qualitätsprobleme in der Weiterbildung

Brigitte Pothmer
Prof. Dr. Michael Heister

Analyse des Weiterbildungssektors

Fragmentiert und zersplittert

- Weiterbildungsangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Betriebliche Weiterbildung
- Überbetriebliche individuelle Weiterbildung
- Allgemeine und politische Weiterbildung
- mit eigenen Steuerungslogiken
- existieren unverbunden nebeneinander

Hochselektiv

Matthäus-Prinzip: Weiterbildungsquote der Beschäftigten

- mit qualifizierten Tätigkeiten 44%
- mit einfachen Tätigkeiten 20%
- verstärkt Bildungsungleichheit

Intransparente Angebotsstruktur

Vielfalt an Anbietern und Trägern

- 220 bundesrechtlich geregelte Fortbildungsordnungen
- Fortbildungsabschlüsse nach landesrechtlichen Regelungen
- 2.600 Regelungen einzelner Kammern
- Digitale Angebote

Fragile Institutionalisierung

- Kaum öffentliche Verantwortung
- Weiterbildungsbereich läuft nach **Prinzipien der Individualisierung, Privatisierung und Kommerzialisierung**

Nationale Weiterbildungsstrategie

Transparenz und Qualitätssicherung

- Durch Verbesserung örtlicher Beratungsangebote
- Durch zentrales Eingangsportal
- Durch bessere Verzahnung von Internetplattformen und Entwicklung interaktiver Lernplattform
- Durch Ausbau des Informationsportals „Wissenschaftliche Weiterbildung“
- Durch Verbesserung integrierter Berichterstattung und statistischer Analysen
- Durch Themenlabor

Strukturvorschlag für Weiterbildung

Der Übergang in die Wissensgesellschaft und die digitale Arbeitswelt erfordern eine **kontinuierliche Weiterbildung**.



Die fragmentierte Weiterbildungslandschaft muss also zu einem **kohärenten System** entwickelt werden.



Auch **Weiterbildung muss Teil öffentlicher Verantwortung werden**, statt allein auf den Markt als Regulierungsmechanismus zu setzen.

Staat sorgt für

- Entstehung einer guten Weiterbildungsinfrastruktur
- Erfüllung der Aufgaben
- Einhaltung der Spielregeln
- Rahmensetzung für die unterschiedlichen Akteure

Strukturvorschlag für Weiterbildung

Hauptausschuss für Weiterbildung



Strukturvorschlag für Weiterbildung

AUFGABEN

- **Analyse notwendiger Kompetenzen und Qualifikationen** in der digitalen Arbeitswelt
- **Konzipierung von Weiterbildungsmodulen und –zertifikaten** zur Vermittlung grundlegender Kompetenzen

VORTEILE

- **Orientierung** über relevante und bundesweit anerkannte Weiterbildungen für Fortbildungsinteressierte und Arbeitgeber/innen
- Durch Beteiligung der verschiedenen Akteure wird **Praxisnähe und Übertragbarkeit** gewährleistet
- **Flexible Gestaltung der Weiterbildungsmodule** um Veränderungen der Berufe und Tätigkeitsfelder Rechnung zu tragen
- **Balance zwischen Flexibilität und Standardisierung**

A photograph of a classroom. In the background, a teacher in a striped shirt stands at a green chalkboard. In the foreground, a student is seated at a desk, looking at a smartphone. The text "Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!" is overlaid in a white box in the center of the image.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**