



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

# HERAUSFORDERUNGEN AN DIE WEITERBILDUNG IN ZEITEN DES DIGITALEN WANDELS

Fachkonferenz zur Nationalen Weiterbildungsstrategie

Berlin, 2. Dezember 2019

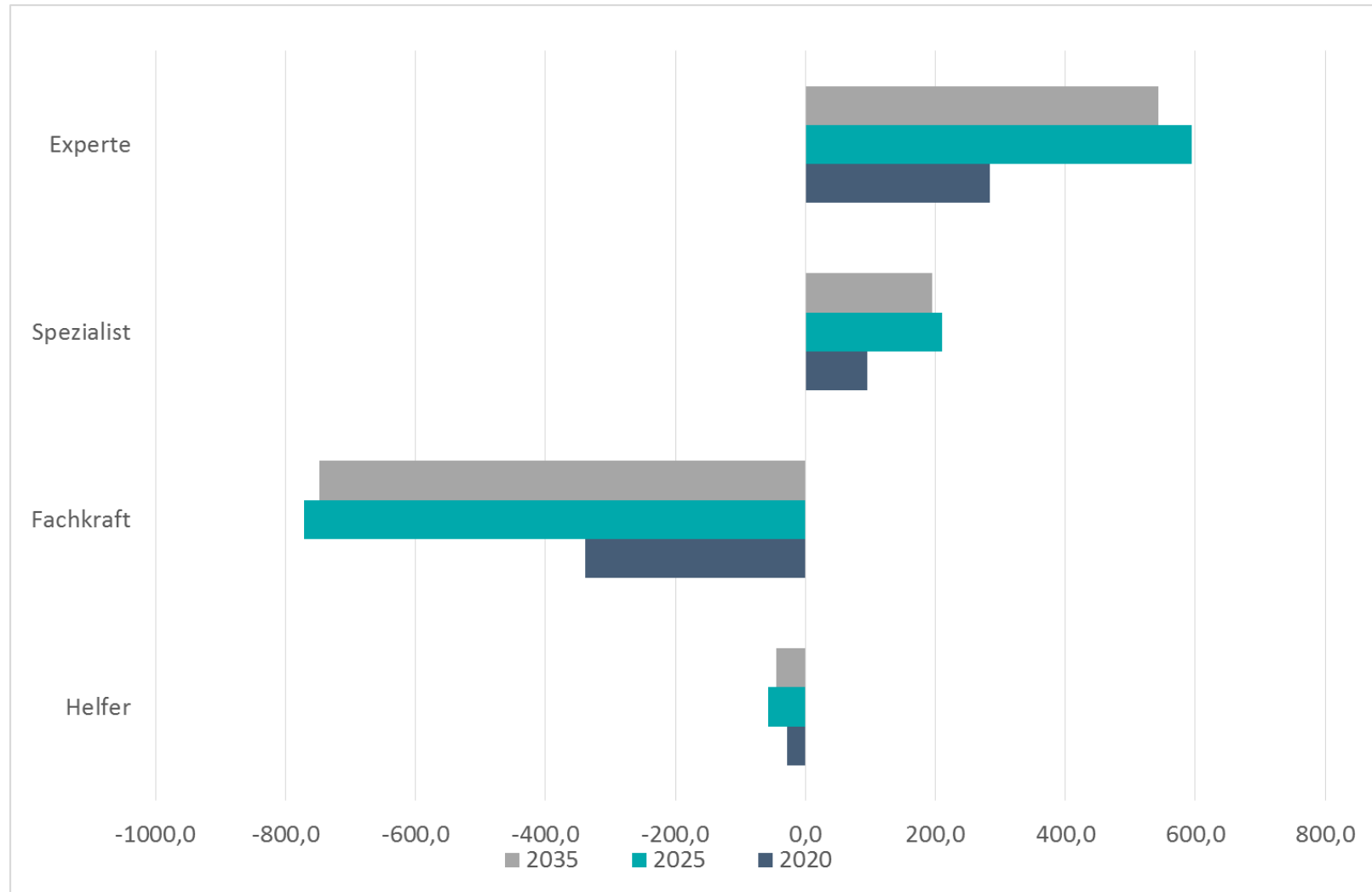
Prof. Dr. Enzo Weber



# DIGITALISIERUNG: BALANCE VON VERLORENEN UND GEWONNENEN ARBEITSPLÄTZEN



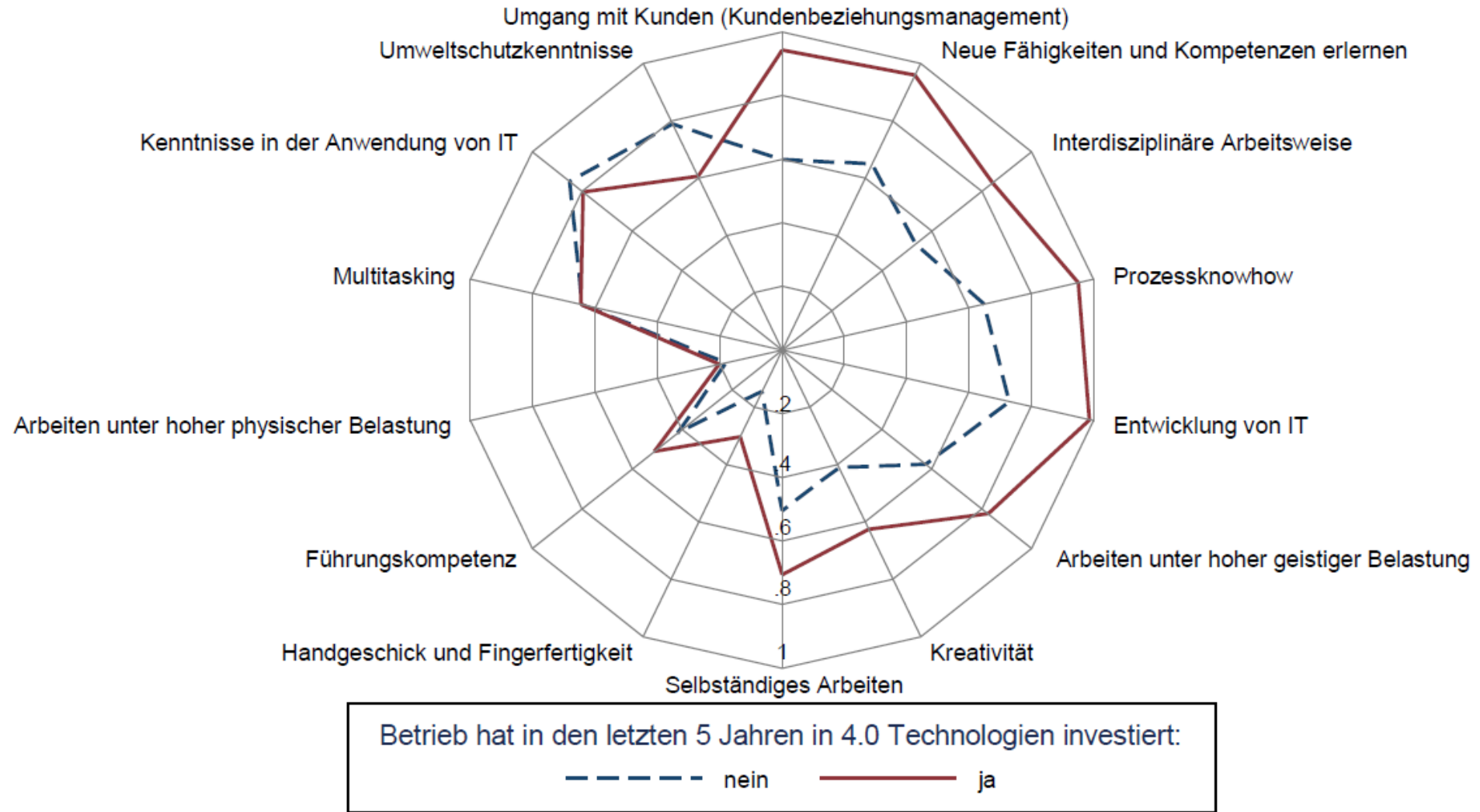
# TREND ZU HÖHEREN ANFORDERUNGSNIVEAUS – GERADE MITTLERE EBENE VON DIGITALISIERUNG BETROFFEN



# ANFORDERUNGEN: MEHR ZUSATZKENNTNISSE UND SOZIAL-KOMMUNIKATIVE KOMPETENZEN

	Längere Erfahrung im jeweiligen Berufsfeld	Kenntnisse und Fertigkeiten aus Lehrgängen oder Kursen	Interkulturelle Kompetenz	Fremdsprachenkenntnisse	Soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit	Führungsqualitäten
<b>Digitale Vernetzung der internen Produktions- oder Dienstleistungskette (Referenz: Betriebe ohne interne Digitalisierung)</b>						
beginnende Digitalisierung	3,71	-0,94	-3,17 ***	0,03	1,27	-2,45
leichte weitere Digitalisierung	2,15	3,99 **	-0,34	0,03	3,15 *	-0,28
starke weitere Digitalisierung	1,29	3,56 **	0,65	0,91	2,29 *	-2,01
<b>Digitale Vernetzung mit Zulieferern oder Kunden (Referenz: Betriebe ohne externe Digitalisierung)</b>						
beginnende Digitalisierung	2,27	2,00	2,94 **	-2,81	7,31 ***	1,92
leichte weitere Digitalisierung	-0,27	-0,87	1,05	-2,11	0,05	-1,15
starke weitere Digitalisierung	3,27 *	0,93	0,59	-1,44	2,75	1,58
<b>Einsatz lernender Systeme (Referenz: Betriebe ohne lernende Systeme)</b>						
beginnende Digitalisierung	0,29	1,26	1,07	1,19	1,74	1,32
leichte weitere Digitalisierung	0,84	2,48 *	0,46	-0,02	2,75 *	3,01 **
starke weitere Digitalisierung	0,42	3,03 **	1,55 *	1,22	4,18 ***	1,84 *
Anteil an allen Neueinstellungen mit der jeweiligen Anforderung, gewichtet						
Insgesamt	27%	20%	9%	12%	33%	8%

# 4.0 IST MEHR ALS IT

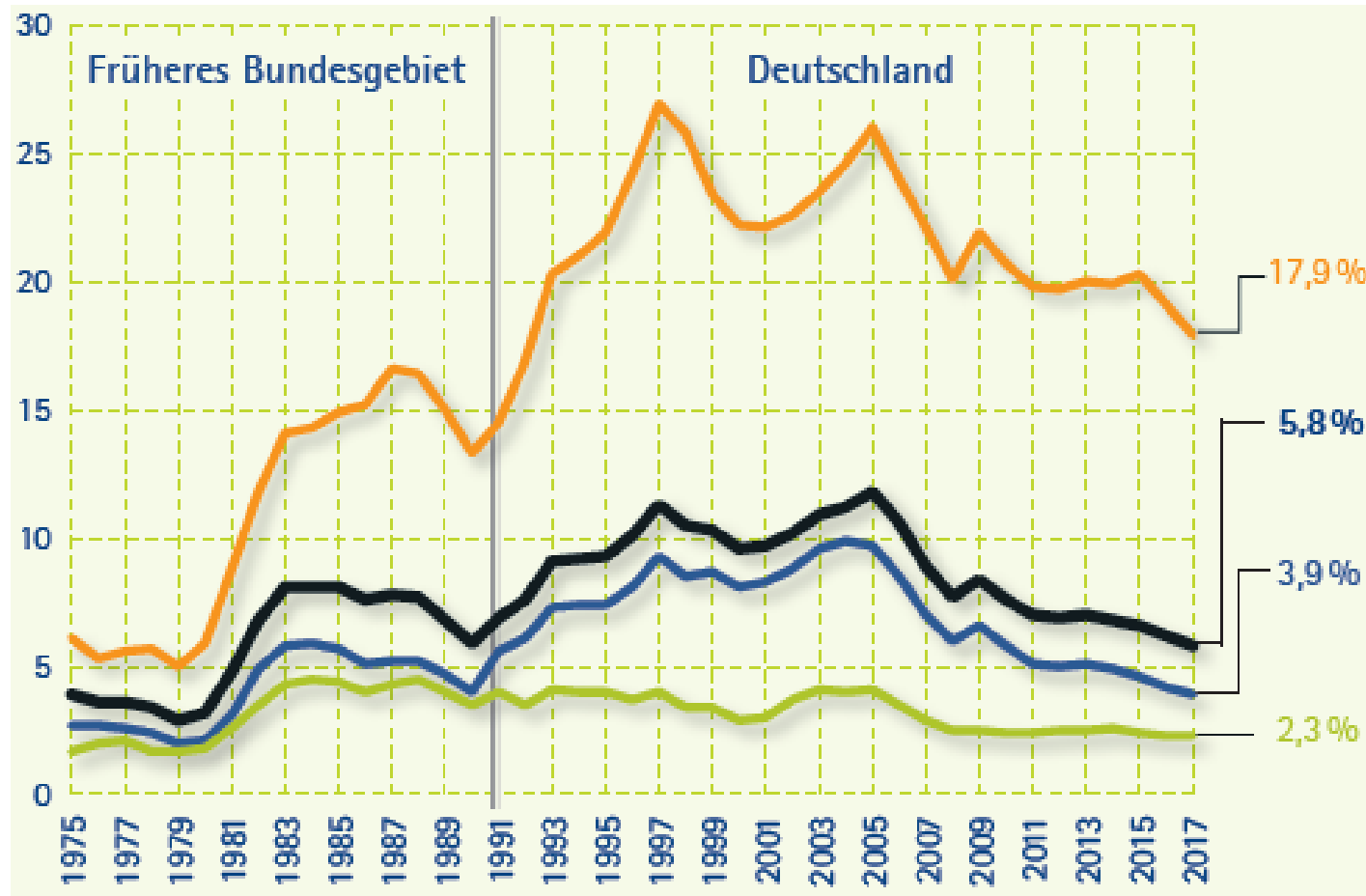


# ANFORDERUNGEN: MEHR INHALTLICHE FLEXIBILITÄT

	Termindruck häufig	Überstunden häufig	Wechselnde Arbeitszeit häufig	Wechselnder Arbeitsort häufig	Wechselnde Arbeitsinhalte häufig	Wochenendarbeit häufig
<b>Digitale Vernetzung der internen Produktions- oder Dienstleistungskette (Referenz: Betriebe ohne interne Digitalisierung)</b>						
beginnende Digitalisierung	1,08	1,98	-0,40	1,82	5,32 **	3,60 **
leichte weitere Digitalisierung	0,73	2,75 *	-0,89	-0,67	3,92 **	1,11
starke weitere Digitalisierung	2,79	3,34 **	-0,56	0,93	3,60 **	1,10
<b>Digitale Vernetzung mit Zulieferern oder Kunden (Referenz: Betriebe ohne externe Digitalisierung)</b>						
beginnende Digitalisierung	4,87 *	1,75	2,92 *	-0,93	2,54	-1,01
leichte weitere Digitalisierung	2,62	-1,88	1,34	-0,98	3,74 **	-0,79
starke weitere Digitalisierung	6,84 ***	-0,84	4,05 ***	0,44	5,71 ***	0,37
<b>Einsatz lernender Systeme (Referenz: Betriebe ohne lernende Systeme)</b>						
beginnende Digitalisierung	3,93 **	0,70	1,95	-0,82	0,94	0,74
leichte weitere Digitalisierung	1,47	-2,23	-1,05	-0,35	-2,49 *	-1,82
starke weitere Digitalisierung	2,17	-0,01	0,80	-2,09	-0,82	0,52
<b>Anteil an allen Neueinstellungen mit der jeweiligen Arbeitsbedingung, gewichtet</b>						
Insgesamt	55%	21%	19%	17%	22%	24%

# LEHREN AUS DER VERGANGENHEIT

## Arbeitslosenquoten nach Qualifikation



ohne Berufsabschluss

insgesamt

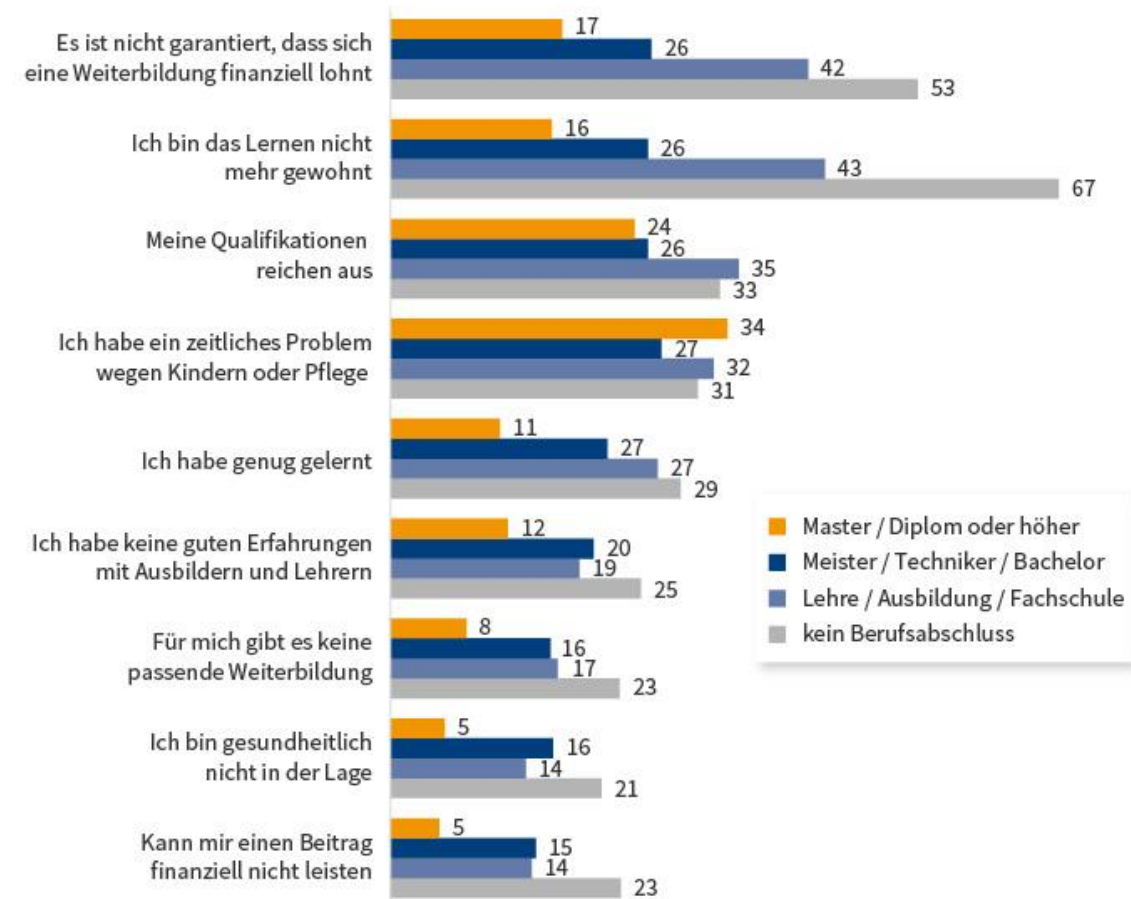
Lehre/Fachschule

Hochschule

# WEITERBILDUNG: VIELFÄLTIGE ANSATZPUNKTE

Abb.: Gründe gegen eine berufliche Weiterbildung

2017, Angaben der befragten Beschäftigten in Prozent, N= 701-782



Osiander / Stephan (2018)

Quelle: Online-Befragung des IAB zu Weiterbildung; eigene Berechnungen. © IAB



# WEITERBILDUNG AUF AUGENHÖHE MIT ERSTAUSBILDUNG!

---

- Breit, proaktiv, flexibel
- Zentral unterstützen, dezentral entscheiden
- Ran an die Schwachstellen
- Neue Kompetenzen für die Mitte
- Entwickeln wir ein Weiterbildungssystem!

# VIELEN DANK!

---

Wolter, M.I.; Mönning, A.; Hummel, M.; Weber, E.; Zika, G.; Helmrich, R.; Maier, T.; Neuber-Pohl, C. (2016): Wirtschaft 4.0 und die Folgen für Arbeitsmarkt und Ökonomie. [IAB-Forschungsbericht 13/2016](#).

Weber, E. (2016): Employment and the Welfare State in the Era of Digitalisation. [CESifo Forum](#), 18, 4, S. 22-27.

Warning, A., Weber, E. (2017): Wirtschaft 4.0: Digitalisierung verändert die betriebliche Personalpolitik. [IAB-Kurzbericht 12/2017](#).

Weber, E. (2017): Digitalisierung als Herausforderung für eine Weiterbildungspolitik. [Wirtschaftsdienst](#), 97, S. 372-374.

Weber, E. (2019): Wirtschaft 4.0: Herausforderungen für die Bildung. [Wirtschaftspolitische Blätter](#) 2/2019, S. 177-186.