

STELLENAUSSCHREIBUNG

Willkommen bei der Heinrich-Böll-Stiftung, einem Ort, an dem grüne Ideen und Projekte entstehen. Als Organisation, die der Partei Bündnis 90/Die Grünen nahesteht, bieten wir Ihnen mitten in Berlin die Möglichkeit, Ihre Leidenschaft für Politik, Demokratie, Ökologie, Selbstbestimmung und Gerechtigkeit in die Tat umzusetzen. Werden Sie Teil unserer internationalen, in mehr als 60 Ländern aktiven Gemeinschaft und gestalten die Zukunft mit. Ihre Kreativität und Ihre Ideen sind bei uns gefragt, sei es in der politischen Bildung, in der Verwaltung oder im Engagement für eine inklusive Gesellschaft. Werden Sie Teil unseres Teams und tragen Sie zu einer lebendigen Demokratie und zu globaler Verständigung bei. Bei uns finden Sie den nächsten Schritt für eine sinnstiftende Karriere.

Wir suchen zum nächst möglichen Zeitpunkt als Elternzeitvertretung, vorerst befristet bis voraussichtlich 29.04.2026 mit der Option der Verlängerung um 12 Monate, eine

Projektbearbeitung GreenCampus Internes Weiterbildungsprogramm (w/m/d/k.A.)

für die Abteilung Organisation und Wissen der Heinrich-Böll-Stiftung in Berlin
29,25 Stunden/Woche

Ihre Aufgaben:

- Lernkonzepte gestalten: Sie entwickeln moderne Blended-Learning-Ansätze und innovative Trainingsformate, mit denen wir unser Weiterbildungsprogramm zukunftsorientiert erweitern
- Neue Angebote schaffen: Gemeinsam mit internen Expert*innen konzipieren Sie passgenaue Weiterbildungen, die unsere Organisation nachhaltig stärken.
- Digitale Lernplattform weiterentwickeln: Sie betreuen und optimieren unser bestehendes Learning-Management-System ILIAS (Open-Source), erweitern Inhalte und Funktionen und sorgen für eine reibungslose Nutzer*innenerfahrung
- Trainings managen: Sie planen, koordinieren und betreuen Online- und Präsenzs Schulungen in enger Zusammenarbeit mit internen Expert*innen und externen Trainer*innen
- Qualität sichern: Sie unterstützen uns bei der Evaluation und dem Qualitätsmanagement, damit unsere Weiterbildungsangebote messbar wirksam und stetig besser werden
- Abteilungs- und Teamorientiert mitwirken: Sie übernehmen Verantwortung in Abteilungs- und Teamprojekten, um die gesetzten Ziele bestmöglich zu erreichen
- Werte leben: Sie tragen aktiv zur Umsetzung unserer Gemeinschaftsaufgabe „Teilhabe, Geschlechterdemokratie und Antidiskriminierung“ bei

Dafür bringen Sie mit:

- Abschluss eines (Fach-)Hochschulstudiums / Bachelor oder vergleichbare Qualifikation (z. B. Schwerpunkt Bildungsmanagement, Erwachsenenbildung, Medienpädagogik)
- Von Vorteil sind zusätzliche Weiterbildungen (z. B. e-Teacher), Berufserfahrung im Seminarmanagement sowie im Bereich digitalen Lernens
- Projektmanagementkompetenz und Erfahrung in der Implementierung und Durchführung von e-Learning-Projekten
- Gestaltungs- und Beratungskompetenz hinsichtlich digitaler Lernformate
- Wünschenswert sind didaktische Fähigkeiten, insbesondere in den Bereichen Mediendidaktik /-technik / Multimediaproduktion und digitale Erwachsenenbildung
- Wünschenswert sind Kenntnisse von CRM-, LMS- und CMS-Plattformen
- Souveräner Umgang mit gängigen IT-Anwendungen
- Die Leidenschaft und den Gestaltungswillen, digitales Lernen voran zu bringen
- Sehr hohe Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Kooperations-, Beratungs- und Vernetzungskompetenz
- Eine Hands-on-Mentalität und ein strukturierter und selbständiger Arbeitsstil
- Ein in sehr hohes Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein, ausgeprägte Ergebnis- und Lösungsorientierung
- Gender- und Diversitykompetenz

Unser Angebot für Sie:

- **Sinnstiftende Arbeit:** Unsere Aufgabe ist die politische Bildung im In- und Ausland zur Förderung der demokratischen Willensbildung, des gesellschaftspolitischen Engagements und der Völkerverständigung. Seien Sie Teil davon!
- **Mobiles und flexibles Arbeiten:** Nutzen Sie die Möglichkeit, bis zu 60 % Ihrer Arbeitszeit mobil und ortsunabhängig zu gestalten. Zudem bieten wir eine Gleitzeitregelung, die es Ihnen ermöglicht, Ihre Arbeitszeiten innerhalb bestimmter Rahmenbedingungen flexibel zu gestalten.
- **Weiterbildung:** Wir bieten sehr gute interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten, um Sie nach Ihren Bedürfnissen und Talenten voranzubringen – fachspezifisch aber auch z.B. mit Empowerment- und Sensibilisierungsangeboten zu unterschiedlichen Diversitäts- und Diskriminierungsdimensionen.
- **Jobticket und zentrale Lage:** Mit dem deutschlandweiten Jobticket reisen Sie kostengünstiger mit unserer finanziellen Unterstützung und setzen ein Zeichen für umweltfreundliche Verkehrsmittel. Unsere Stiftung liegt im Herzen von Berlin und hat eine sehr gute Anbindung (Nähe S/U Friedrichstraße).
- **Urlaub:** Genießen Sie 30 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche.
- **Vergütung:** Durch den TVöD erwartet Sie eine transparente, faire Gehaltsstruktur mit einer Jahressonderzahlung. Diese Stelle wird nach **EG 9c TVöD-O** vergütet.
- **Altersvorsorge:** Profitieren Sie von unserer vollständig arbeitgeberfinanzierten Altersvorsorge.
- **Barrierearmes Arbeitsumfeld:** Wir bemühen uns aktiv um ein inklusives Arbeitsumfeld, das die Bedürfnisse von chronisch kranken Menschen und Menschen mit Behinderungen berücksichtigt.
- **Alle sind willkommen:** Unser Team schätzt Vielfalt und Offenheit und freut sich auf Ihre individuellen Fähigkeiten und Perspektiven.

Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen, die unseren Weg hin zu einer diversitätsorientierten und diskriminierungssensiblen Organisation mitgestalten. Auch um verschiedene Perspektiven und Erfahrungen im Team abbilden zu können, ermutigen wir insbesondere Menschen mit strukturellen Diskriminierungserfahrungen sich bei uns zu bewerben. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und sonstige relevante Dokument) **bis zum 05.01.2026** unter der Angabe der Stelle und **Kennziffer 2025/45** an die Heinrich-Böll-Stiftung e.V. in Berlin [ausschließlich über Interamt](#), **Stellen-ID: 1393948**.

Wir freuen uns darauf!