

STELLENAUSSCHREIBUNG

Willkommen bei der Heinrich-Böll-Stiftung, einem Ort, an dem grüne Ideen und Projekte entstehen. Als Organisation, die der Partei Bündnis 90/Die Grünen nahesteht, bieten wir Ihnen mitten in Berlin die Möglichkeit, Ihre Leidenschaft für Politik, Demokratie, Ökologie, Selbstbestimmung und Gerechtigkeit in die Tat umzusetzen. Werden Sie Teil unserer internationalen, in mehr als 60 Ländern aktiven Gemeinschaft und gestalten die Zukunft mit. Ihre Kreativität und Ihre Ideen sind bei uns gefragt, sei es in der politischen Bildung, in der Verwaltung oder im Engagement für eine inklusive Gesellschaft. Werden Sie Teil unseres Teams und tragen Sie zu einer lebendigen Demokratie und zu globaler Verständigung bei. Bei uns finden Sie den nächsten Schritt für eine sinnstiftende Karriere.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf 2 Jahre, eine*n

Referent*in Personal- und Organisationsentwicklung

für die Abteilung Personal der Heinrich-Böll-Stiftung in Berlin
39 Stunden/Woche

Die Aufgaben umfassen:

- Konzeption, Einführung und operative Umsetzung einer integrierten Personal- und Organisationsentwicklung zur digitalen und nachhaltigen Umsetzung bereichsübergreifender Transformationsprojekte
- Einführung standardisierter Instrumente und Prozesse der strategischen, strukturellen und rechtssicheren Organisationsentwicklung, inklusive Reorganisationen
- Ermittlung organisatorischer Änderungsbedarfe in Kooperation mit den Führungskräften sowie deren strategische Beratung und operative Begleitung bei Reorganisationen und Change-Prozessen
- Zurverfügungstellung von Expertise zum Organisationsdesign für Leitungen unter Berücksichtigung von Bereichszielen, Synergiegewinnung, Führungsmodellen, Führungsspannen und Flexibilisierung
- Erstellung von Konzepten sowie Einführung von Methoden ganzheitlicher Personalentwicklung und Talent Management
- Beratung zu Führungsmodellen, (Weiter-)entwicklung von Führungsinstrumenten sowie Begleitung von Führungskräften in der individuellen Ausgestaltung ihrer Führungsbeziehungen
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Definition passender Rollen- und Anforderungsprofile sowie Einordnung der Rollen- und Stellenbeschreibungen in ein Vergütungskonzept
- Einbindung in ein Konzept zum Wandel der Arbeit durch Digitalisierung, Modernisierung und strukturelle Veränderungen sowie Kooperation mit den Verantwortlichen für entsprechende Veränderungsprozesse
- Sicherstellung einer rechtskonformen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Mitwirkung an der Weiterentwicklung personalbezogener Arbeitsprozesse
- Mitwirkung an der Umsetzung der Gemeinschaftsaufgabe „Teilhabe, Geschlechterdemokratie und Antidiskriminierung“

Dafür bringen Sie mit:

- Ein abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Master) der Fachrichtung Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Organisationspsychologie oder Arbeitsrecht
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalmanagement mit Schwerpunkten in Organisationsentwicklung sowie Talent Management und Personalentwicklung

- Fundiertes Wissen und mehrjährige Berufserfahrung in Organisationsentwicklungstheorien, Organisationsmodellen sowie in der Entwicklung sowie praktischen Einführung bedarfsoorientierter Organisationsformen
- Umfangreiche Erfahrung in der Konzeption, Verantwortung und praktischen Umsetzung ganzheitlicher Personalentwicklungsinstrumente
- Ausgeprägte Beurteilungskompetenz in Bezug auf Führungstheorien, Führungsstile sowie Beratung von Führungskräften und Stiftungsleitung
- Erfahrung in der Konzeption, Einführung und Weiterentwicklung von Vergütungssystematiken
- Sehr gute Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht, Arbeitsrecht sowie im Tarifrecht (TVöD)
- Ausgeprägte analytische, konzeptionelle und lösungsorientierte Arbeitsweise auf Basis fundierter wissenschaftlicher und praktischer Fachkenntnisse
- Hohe Entscheidungsfähigkeit, Verantwortungsübernahme sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte adressatengerecht und prägnant darzustellen
- Ausgeprägtes Verständnis von Personalarbeit als Beitrag zur erfolgreichen Arbeit der Stiftung
- Teamorientierung, Kollegialität, Loyalität sowie Respekt und Wertschätzung für unterschiedliche Stärken im Team und in der Stiftung
- Freude am aktiven Einbringen der eigenen Persönlichkeit und Kompetenzen sowie Gender- und Diversitykompetenz

Unser Angebot für Sie:

- **Sinnstiftende Arbeit:** Unsere Aufgabe ist die politische Bildung im In- und Ausland zur Förderung der demokratischen Willensbildung, des gesellschaftspolitischen Engagements und der Völkerverständigung. Seien Sie Teil davon!
- **Mobiles und flexibles Arbeiten:** Nutzen Sie die Möglichkeit, bis zu 60 % Ihrer Arbeitszeit mobil und ortsunabhängig in Deutschland zu gestalten. Zudem bieten wir eine Gleitzeitregelung, die es Ihnen ermöglicht, Ihre Arbeitszeiten innerhalb bestimmter Rahmenbedingungen flexibel zu gestalten.
- **Weiterbildung:** Wir bieten sehr gute interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten, um Sie nach Ihren Bedürfnissen und Talenten voranzubringen – fachspezifisch aber auch z. B. mit Empowerment- und Sensibilisierungsangeboten zu unterschiedlichen Diversitäts- und Diskriminierungsdimensionen.
- **Jobticket und zentrale Lage:** Mit dem deutschlandweiten Jobticket reisen Sie kostengünstiger mit unserer finanziellen Unterstützung und setzen ein Zeichen für umweltfreundliche Verkehrsmittel. Unsere Stiftung liegt im Herzen von Berlin und hat eine sehr gute Anbindung (Nähe S/U Friedrichstraße).
- **Urlaub:** Genießen Sie 30 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche.
- **Vergütung:** Durch den TVöD erwartet Sie eine transparente, faire Gehaltsstruktur mit einer Jahressonderzahlung. Diese Stelle wird nach **EG 13 TVöD Bund** [bei Erfüllung der personenbezogenen Voraussetzungen] vergütet.
- **Altersvorsorge:** Profitieren Sie von unserer vollständig arbeitgeberfinanzierten Altersvorsorge.
- **Barrierearmes Arbeitsumfeld:** Wir bemühen uns aktiv um ein inklusives Arbeitsumfeld, das die Bedürfnisse von chronisch kranken Menschen und Menschen mit Behinderungen berücksichtigt.
- **Alle sind willkommen:** Unser Team schätzt Vielfalt und Offenheit und freut sich auf Ihre individuellen Fähigkeiten und Perspektiven.

Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen, die unseren Weg hin zu einer diversitätsorientierten und diskriminierungssensiblen Organisation mitgestalten. Auch um verschiedene Perspektiven und Erfahrungen im Team abilden zu können, ermutigen wir insbesondere Menschen mit strukturellen Diskriminierungserfahrungen sich bei uns zu bewerben. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und sonstige relevante Dokumente) **bis zum 15.02.2026** unter der Angabe der Stelle und **Kennziffer 2026/05** an die Heinrich-Böll-Stiftung e.V. in Berlin **ausschließlich über Interamt, Stellen-ID: 1407799**.

Wir freuen uns darauf!