

## STELLENAUSSCHREIBUNG

---

Willkommen bei der Heinrich-Böll-Stiftung, einem Ort, an dem grüne Ideen und Projekte entstehen. Als Organisation, die der Partei Bündnis 90/Die Grünen nahesteht, bieten wir Ihnen mitten in Berlin die Möglichkeit, Ihre Leidenschaft für Politik, Demokratie, Ökologie, Selbstbestimmung und Gerechtigkeit in die Tat umzusetzen. Werden Sie Teil unserer internationalen, in mehr als 60 Ländern aktiven Gemeinschaft und gestalten die Zukunft mit. Ihre Kreativität und Ihre Ideen sind bei uns gefragt, sei es in der politischen Bildung, in der Verwaltung oder im Engagement für eine inklusive Gesellschaft. Werden Sie Teil unseres Teams und tragen Sie zu einer lebendigen Demokratie und zu globaler Verständigung bei. Bei uns finden Sie den nächsten Schritt für eine sinnstiftende Karriere.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf 2 Jahre, eine\*n

### **Personalreferent\*in**

### **mit Schwerpunkt Organisationsstrukturen, Führungsinstrumente und Personalentwicklungsmodelle**

für die Abteilung Personal der Heinrich-Böll-Stiftung in Berlin  
39 Stunden/Woche

Aufgrund der tariflichen Anforderungen für die Position können nur Bewerbungen mit einem abgeschlossenen einschlägigen wissenschaftlichen Hochschulstudium (z. B. Master, Diplom oder Magister) berücksichtigt werden.

#### **Die Aufgaben umfassen:**

- Arbeits- und tarifrechtliche Beratung von Bereichs- und Abteilungsleitungen
- Sicherstellung der betrieblichen Mitbestimmung gemäß Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) auch in operativer Durchführung und Verantwortung erfolgreicher BR-Konsultationen und Anhörungen
- Anwendung und Weiterentwicklung von Vergütungs- und Eingruppierungssystemen sowie Einordnung von Rollen- und Stellenbeschreibungen in ein Vergütungskonzept unter Berücksichtigung der tariflichen Vorgaben gemäß TVöD
- Verantwortung rechtssicherer, prozesskonformer und zielorientierter Erweiterungen und Änderungen von Organisationsstrukturen für Bereiche, Abteilungen, Referate oder Teams sowie strategische Beratung der Leitungen und systemische Umsetzung der Strukturveränderungen
- Entwicklung und Implementierung von Führungsinstrumenten, Beratung zu Führungsmodellen sowie Begleitung von Führungskräften in der individuellen Ausgestaltung ihrer Führungsbeziehungen
- Erstellung und Einführung von zielgruppenspezifischen Konzepten zur Personalentwicklung unter Verwendung von PE-bewährten Standards und in Ausrichtung auf digitalisierte Arbeitsformen
- Einbindung in ein Konzept zum Wandel der Arbeit durch Digitalisierung, Modernisierung, Nachhaltigkeit und strukturelle Veränderungen sowie Kooperation mit den Verantwortlichen für entsprechende Veränderungsprozesse
- Mitwirkung an der Umsetzung der Gemeinschaftsaufgabe „Teilhabe, Geschlechterdemokratie und Antidiskriminierung“

**Dafür bringen Sie mit:**

- Ein abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Magister) der Fachrichtung Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre, Organisationspsychologie oder Arbeitsrecht
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung als Referent\*in Personal mit Verantwortung für die arbeits- und tarifrechtliche Beratung von Führungskräften sowie Verantwortung und operative Ausgestaltung der betrieblichen Mitbestimmung gemäß BetrVG
- Sehr gute Kenntnisse und Anwendungserfahrung im Arbeitsrecht, Tarifrecht (TVöD) und Betriebsverfassungsrecht (BetrVG)
- Erfahrung in der Weiterentwicklung und Anwendung von (tarifbasierten) Vergütungs- und Eingruppierungssystematiken
- Fundiertes Wissen und mehrjährige Berufserfahrung in der bedarfsorientierten und rechtssicheren Konzeption, Durchführung und Implementierung von strukturellen Organisationsänderungen
- Theoretische und praktische Kenntnisse der Entwicklung, Auswahl und Vermittlung von Führungsinstrumenten und Personalentwicklungsmodellen
- Entscheidungsfähigkeit und Verantwortungsübernahme sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zielgruppengerecht und prägnant darzustellen
- Ausgeprägte analytische, konzeptionelle und lösungsorientierte Arbeitsweise auf Basis fundierter wissenschaftlicher und praktischer Fachkenntnisse
- Verständnis von Personalarbeit als Beitrag zur erfolgreichen Arbeit der Stiftung
- Teamorientierung, Kollegialität, Loyalität sowie Respekt und Wertschätzung für unterschiedliche Stärken im Team und in der Stiftung
- Freude am aktiven Einbringen der eigenen Persönlichkeit und Kompetenzen sowie Gender- und Diversitykompetenz

**Unser Angebot für Sie:**

- **Sinnstiftende Arbeit:** Unsere Aufgabe ist die politische Bildung im In- und Ausland zur Förderung der demokratischen Willensbildung, des gesellschaftspolitischen Engagements und der Völkerverständigung. Seien Sie Teil davon!
- **Mobiles und flexibles Arbeiten:** Nutzen Sie die Möglichkeit, bis zu 60 % Ihrer Arbeitszeit mobil und ortsunabhängig in Deutschland zu gestalten. Zudem bieten wir eine Gleitzeitregelung, die es Ihnen ermöglicht, Ihre Arbeitszeiten innerhalb bestimmter Rahmenbedingungen flexibel zu gestalten.
- **Weiterbildung:** Wir bieten sehr gute interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten, um Sie nach Ihren Bedürfnissen und Talenten voranzubringen – fachspezifisch aber auch z. B. mit Empowerment- und Sensibilisierungsangeboten zu unterschiedlichen Diversitäts- und Diskriminierungsdimensionen.
- **Jobticket und zentrale Lage:** Mit dem deutschlandweiten Jobticket reisen Sie kostengünstiger mit unserer finanziellen Unterstützung und setzen ein Zeichen für umweltfreundliche Verkehrsmittel. Unsere Stiftung liegt im Herzen von Berlin und hat eine sehr gute Anbindung (Nähe S/U Friedrichstraße).
- **Urlaub:** Genießen Sie 30 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche.
- **Vergütung:** Durch den TVöD erwartet Sie eine transparente, faire Gehaltsstruktur mit einer Jahressonderzahlung. Diese Stelle wird nach **EG 13 TVöD Bund** [bei Erfüllung der personenbezogenen Voraussetzungen] vergütet.
- **Altersvorsorge:** Profitieren Sie von unserer vollständig arbeitgeberfinanzierten Altersvorsorge.
- **Barrierearmes Arbeitsumfeld:** Wir bemühen uns aktiv um ein inklusives Arbeitsumfeld, das die Bedürfnisse von chronisch kranken Menschen und Menschen mit Behinderungen berücksichtigt.
- **Alle sind willkommen:** Unser Team schätzt Vielfalt und Offenheit und freut sich auf Ihre individuellen Fähigkeiten und Perspektiven.

Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen, die unseren Weg hin zu einer diversitätsorientierten und diskriminierungssensiblen Organisation mitgestalten. Auch um verschiedene Perspektiven und Erfahrungen im Team abbilden zu können, ermutigen wir insbesondere Menschen mit strukturellen Diskriminierungserfahrungen sich bei uns zu bewerben. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und sonstige relevante Dokumente) **bis zum 19.04.2026** unter der Angabe der Stelle und **Kennziffer 2026/10** an die Heinrich-Böll-Stiftung e.V. in Berlin **ausschließlich über Interamt**, **Stellen-ID: 1433314**.

Wir freuen uns darauf!